

# H24年度フォロー研修開催

当社では人財育成の一環として若手社員を中心に定期的な社員研修を実施しています。今回は9/27-29、10/25-27の2回に分けて、入社1年目から3年目の社員17名にて合同研修を実施しました。



協力会社様から専門工事(地盤、杭)の講義を受ける研修生。  
これまでに地盤、杭工事を経験した社員はもちろん未経験の社員も大いに参考になる講義でした。

グループ討議では若手現役所長がアドバイザーとして参加。「理想の現場監督」について白熱した討議が夜遅くまで続きました。

## 主な研修内容

1日目	原価の基本 建設業法の基本 リスクアセスメント、安全教育 公的資格の取得について
2日目	地盤工事、杭工事 (協力会社様の講義)
3日目	グループ討議 「理想の現場監督」とは 研修成果の発表



研修初日、本社・東京支店の幹部社員が混じり懇親会を開催しました。  
会議室での立食というスタイルは日本建設の家族的雰囲気を表わしていると感じます。

注:先輩社員

注:先輩社員



## 研修メンバー集合！

今回の研修は3年目社員が後輩をよくリードしてくれました。  
全員が「先輩社員に追いつけ、追い越せ」で成長してくれる事を願います。

今後も、教育の機会を増やして立派な社会人、技術者の育成に努めたいと思います。