

平成25年度 新入社員フォロー研修開催

当社では人財育成の一環として若手社員を中心に定期的な社員研修を実施しています。
6/27～29の3日間、入社から3カ月経過した新入社員12名のフォロー研修を実施しました。

1日目の主な内容：安全教育、原価意識学習、社長講義



現場実習で作成した資料をもとに討議を行い、理解を深めました。

2日目の主な内容：現場研修、得意先訪問(内勤社員)、筆記復習テスト、グループ討議



午前中は都内現場での研修を実施。

現場実習中の社員は配属されている現場と比較しながら現場を巡回していました。

午後より現場実習中の社員は各種記録の記載事項、リスクアセスメントについて研修を行いました。

内勤社員は都内得意先を訪問。

実際の営業対応について研修を行いました。



日野社長の講義では仕事に対する意識の持ち方や信頼される社会人について研修を行いました。



夜には本社幹部や社員を交えて懇親会を開催。会議室での立食というスタイルは日本建設の家族的な雰囲気を表わしています。



夕方には研修で学んだことの復習を兼ねた筆記テストで悪戦苦闘。その後グループ討議で今後どのような社員になりたいのか4グループに分かれて討議を行いました。

3日目の主な内容：テストの見直し、資格についての講義、グループ討議の発表

前日に行ったテストの答え合わせ。間違えた部分はお互いに確認し合い疑問点をなくしていきました。



午後に資格取得の特別講義を受けました。

資格に対して意識を高めたところで...

これからの日本建設を背負う社員です。研修で学んだことを実践に生かして大きく成長して欲しいです。お疲れさまでした！！



グループ討議発表でそれぞれの目標を発表！

これからの活躍がととも楽しみです。